

УТВЕРЖДЕНО  
Решением Генерального директора  
ООО «Приморский город»  
от «06» марта 2018 года



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ  
ООО «ПРИМОРСКИЙ ГОРОД»**

Санкт-Петербург  
2018 год

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано с учетом положений Федерального закона РФ от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями), актами федеральных органов исполнительной власти РФ в сфере противодействия коррупции, прочими нормативно-правовыми актами РФ.

Положение определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства ООО «Приморский город» (далее – Общество), сотрудниками и иными лицами, действующими от имени Общества. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

Вводимые определения терминов, сокращений:

**Работники** - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом, в том числе руководство Общества;

**Контрагенты** - поставщики, клиенты, подрядчики и другие лица, имеющие деловые отношения с Обществом, в том числе потенциальные контрагенты с которыми ведутся переговоры о возможном заключении договоров или участии в тендере.

**Коррупционные действия** - дача или получение взятки, посредничество в даче или получении взятки, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платеж для упрощения формальностей, незаконное использование лицом должностного положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды или прав этому лицу другими лицами, в том числе, совершение указанных деяний от имени или в интересах Общества;

**Фрод** - намеренные действия одного или более лиц среди работников или третьих лиц, предусматривающие использование обмана для получения неоправданной или незаконной выгоды.

## 2. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

2.1. В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов государственной власти, местного самоуправления, Работниками и иными лицами.

2.2. Общество идентифицирует и периодически актуализирует механизмы определения и выявления коррупционных рисков, характерных для его деятельности и потенциально уязвимых бизнес-процессов.

2.3. Общество разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

2.4. Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с Контрагентами, которые были или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

## 3. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ С ПОВЫШЕННЫМ РИСКОМ НАРУШЕНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

### 3.1. Деятельность Работников.

Общество требует от Работников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

Всем Работникам Общества строго запрещается:

- прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях;

- предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и местного самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей;

Все Работники Общества должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.



С каждым Работником в обязательном порядке подписывается Обязательство соблюдения норм антикоррупционного законодательства РФ (Приложение № 1 к настоящему Положению) при заключении трудового договора, либо в процессе его трудовой деятельности.

При появлении у любого Работника сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, Контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, они могут сообщить об этом своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

Общество заявляет о том, что ни один Работник не будет подвергнут санкциям, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо, если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

### **3.2. Подарки и представительские расходы.**

**3.2.1.** Согласно нормам Гражданского кодекса РФ, не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3 000 рублей в частности:

- лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей;

- в отношениях между коммерческими организациями.

**3.2.2.** Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые Работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Работники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, должны быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Китайский Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, День Строителя, а также памятные датами, юбилеями и т.п.; должны быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

### **3.3. Бухгалтерский учет и отчетность.**

Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены и расцениваются как Фрод.

## **4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ**

**4.1.** Генеральный директор Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

**4.2.** Работники независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

**4.3.** Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие его Работников, Контрагентов, и иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициированы служебные расследования в рамках, допустимых законодательством РФ.

**4.4.** Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения и антикоррупционного законодательства РФ, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ, локальными нормативными актами Общества, и трудовыми договорами.



ОБЯЗАТЕЛЬСТВО СОБЛЮДЕНИЯ НОРМ  
АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ

Я, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество, должность)

подтверждаю, что ознакомлен(а) с Положением об антикоррупционной политике ООО «Приморский город» (далее – Положение) и Кодексом корпоративной этики ООО «Приморский город» (далее – Кодекс), и обязуюсь соблюдать их.

Мне известно, что в соответствии с Положением, всем сотрудникам Общества, включая меня, **категорически запрещено:**

1) прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях: предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и местного самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей;

2) разглашать третьим лицам сведения о проводимых Обществом переговорах, намерениях по заключению сделок и содержании сделок, а также любые сведения, являющиеся конфиденциальной информацией;

3) нарушать процедуру при проведении строительного тендера, при выборе победителя нарушать принцип справедливости, выбора лучшего;

4) использовать служебное положение для получения личной выгоды или выгоды определенного третьего лица при ценообразовании, расчетах, совершении строительных платежей и т.п. действиях;

5) выбирать победителя тендера посредством сговора (подачи знаков) с членом тендерной комиссии или другим сотрудником, или самостоятельно привлекать подрядную организацию (Контрагента) для строительных работ;

6) нарушать процедуру проведения тендера при закупках материалов и оборудования, выбирать победителя тендера (Контрагента) с целью получения личной выгоды или выгоды определенного третьего лица;

7) уклоняться под различными предлогами от проведения тендера при закупках материалов и оборудования и производить закупки у определенного поставщика, с целью получения личной выгоды или выгоды определенного третьего лица;

8) предъявлять Контрагентам (подрядчикам, субподрядчикам, поставщикам) личные расходы к возмещению, или получать от них ценные подарки в виде товаров, денежных средств, карт на покупки;

9) завышать объем работ или расчетную цену, и получать от Контрагентов (подрядчиков, субподрядчиков) денежное вознаграждение или откат.

Я ознакомлен(а) с возможностью сообщить своему непосредственному руководителю или лицу, ответственному за соблюдение антикоррупционного законодательства РФ в Обществе, об имеющихся у меня подозрениях в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, Контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом.

Мне разъяснено, что ни один Работник Общества, включая меня, не будет подвергнут санкциям, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо, если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или любым другим способом оказать посредничество во взяточничестве, в том числе в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

Я предупрежден(а) о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований российского законодательства, а также Положения и Кодекса корпоративной этики ООО «Приморский город».

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка подписи)